ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД

о работе первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Тамбовского государственного технического университета в 2015 году

Основные направления работы первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов Тамбовского государственного технического университета в 2015 году:

- реализация решений VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;

- проведение объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования Года молодежи в Тамбовской областной профсоюзной организации;

- реализация решений XXXI отчетно-выборной Конференции областной профсоюзной организации;

- организация и проведение мероприятий, посвященных 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов;

- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников университета и социально-экономических прав обучающихся;

- системное взаимодействие со средствами массовой информации по пропаганде деятельности Профсоюза, созданию его позитивного образа (региональные и университетские газеты);

- повышение квалификации профсоюзных кадров и студенческого актива;

- обеспечение инновационных форм поддержки членов Профсоюза;

- содействие в создании условий для оздоровления, культурно-воспитательной и досуговой деятельности;

- работа с ветеранами университета.

Численность членов Профсоюза в 2015 году в соответствии с отчетными данными составила 5043 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих и обучающихся – 93,28%.. Уменьшение числа членов Профсоюза обусловлено продолжающейся оптимизацией численности штата работников университета.

**Организационно – массовая работа**

В 2015 году проведено:

- одно собрание трудового коллектива, на котором рассмотрены вопросы развития университета и выполнение коллективного договора.

- шестнадцать заседаний профсоюзного комитета на которых рассмотрены и утверждены исполнение Сметы доходов и расходов профбюджета за 2014, 2015 год, и на 2016 год, План работы Профсоюзной организации университета на 2015 год, вопросы оптимизации штатной численности работников университета, вопросы рассмотрения и согласования внутри университетских локальных актов, рассмотрение и отверждение отчетов в Тамбовский областной комитет Профсоюза образования и науки Тамбовской области.

**Социальное партнерство**

В университете заключен Коллективный договор на 2014-2017 год, который администрацией университета в целом выполняется.

Социальное партнерство, в целом, продолжает оставаться ключевым механизмом, обеспечивающим реализацию одного из важнейших направлений деятельности Профсоюза – защиту прав и представительство интересов членов Профсоюза. Представители Профкома ТГТУ входят в Общественную палату Тамбовской области, Общероссийский народный фронт.

В рамках совместной деятельности Профком университета через областную профорганизацию взаимодействует с Тамбовским областным объединением организаций профсоюзов. Представители организации входят в состав Исполкома и Совета профобъединения, в состав президиума Тамбовского областного комитета Профсоюза образовании и науки РФ, активно участвуют в работе по организации и проведении акций профсоюзов, мероприятий, приуроченных к Празднику весны и труда 1 мая, праздничного мероприятия «День труда».

**Работа с профсоюзными кадрами и активом**

В рамках областной профсоюзной программы по мотивации профсоюзного членства и организации приёма в Профсоюз в течение 2015 года прошли традиционные для университета школы профсоюзного актива, в которых приняло участие 200 чел.

**Правовая работа**

В целях содействия формированию правовой компетенции членов Профсоюза при Профкоме ТГТУ совместно с областным комитетом профсоюза образования и науки РФ оказывается юридическая помощь работникам и студентам в реализации основных прав, свобод и обязанностей человека и гражданина.

Правозащитная деятельность профсоюзной организации университета в 2015 году заключалась в части участия в разработке и правовой экспертизе локальных нормативных правовых актов университета, относящихся к социально-трудовой сфере и сфере образования, повышения результативности правозащитной деятельности посредством улучшения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие и правовое обеспечение в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- обеспечение обязательного выполнения работодателями и должностными лицами требований правовых и внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

В отчетном периоде правозащитную деятельность в университете осуществляли 2 внештатных правовых инспектора труда в составе правовой инспекции труда областной организации (председатель профкома и уполномоченный по охране труда). В Профкоме ТГТУ в 2015 году работал 1 штатный юрист.

В рамках заключения эффективного контракта в университете (для высшего руководящего состава), и функционирования рейтинговой системы для работников из числа ППС и УВП, а также выполнения указов Президента РФ о повышении оплаты труда педагогических работников до уровня средней заработной платы в экономике региона, при проведении работ по оптимизации штата особое внимание уделялось соблюдению законодательства в области оплаты и нормирования труда, что позволило не допустить снижения заработной платы работников университета, а также задержек по срокам выплаты заработной платы.

**Правозащитная деятельность технической инспекции труда**

Основными направлениями работы технической инспекции труда в 2015 году являлись:

- организация и проведение обучения профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда;

- содействие обеспечению работников университета спецодеждой и другими средствами защиты, организации медицинских осмотров, осуществлению компенсационных выплат работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда;

- проведение специальной оценки условий труда работников.

В 2015 году Согласно коллективному договору (приложение по охране труда) проведены ремонтные работы для подготовки помещений университета к новому учебному году. Заключены договора на обслуживание противопожарной системы во всех корпусах и общежитиях университета, ремонт учебных аудиторий и лабораторий (согласно плану), ремонт ограждающих конструкций зданий университета. Это способствует улучшению условий труда сотрудников и учебы студентов. Способствует улучшению условий по противопожарной и антитеррористической безопасности.

На проведение специальной оценки условий труда в 2015 году было потрачено 170 тыс. руб. Университет реализовал право на возврат 20% сумм страховых взносов в ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в объёме 163928 рублей, которые пошли на проведение специальной оценки условий труда.

Сохранены доплаты за неблагоприятные условия труда, выделяются средства на компенсацию молока, сотрудникам, занятых на работах с вредными условиями труда (согласно аттестации рабочих мест).

Выделяются средства на проведение периодических медицинских осмотров, оплату медицинских осмотров для оформления и продления медицинских книжек, на новый учебный год заключен договор с поликлиникой №6.

Приобреталось необходимое количество спецодежды.

В соответствии с планом работы Профкома ТГТУ были рассмотрены вопросы «Об итогах проведения проверки по вопросу Соблюдения трудового законодательства по охране труда при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных организациях», «Об участии профкома в подготовке и приёмке университета к новому учебному году», «О предупредительных мерах по охране труда при организации учебного процесса».

С 25 по 28 мая прошедшего года в соответствии с Планом основных мероприятий Центрального Совета Профсоюза в городе Тамбове прошел Всероссийский семинар-совещание технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Защита прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровье в свете решений VII Съезда Всероссийского Профсоюза образования и в связи с изменением законодательства».

В работе семинара-совещания приняли участие технические (главные технические) инспекторы труда из 55 регионов Российской Федерации. Председатели региональных организаций Профсоюза – З.И. Галайда (Пермская краевая организация), Л.В. Пуртова (Марийская республиканская организация), Т.М. Тезиев (Северо-Осетинская республиканская организация), Ю.В. Конников (Челябинская областная организация), М.Ю. Назарова (Тамбовская областная организация). Заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования В.Н. Дудин, зав. отделом охраны труда-главный технический инспектор труда Профсоюза Ю.Г. Щемелёв, главный технический инспектор труда Профсоюза С.П. Иллиев. Были приглашены референт отдела гражданской обороны и охраны труда Минобрнауки РФ С.В. Пузаков, главный редактор журнала «Образовательные учреждения: охрана труда - профилактика профзаболеваний - общая и пожарная безопасность», специалисты Центра экспертизы работ по охране труда.

Участники семинара-совещания посетили Университет, где ознакомились с практикой и опытом работы в сфере охраны труда.

**Информационная работа**

В целях мотивации профсоюзного членства, обеспечения информированности членов Профсоюза, общественности о деятельности областной профсоюзной организации активно используются интернет-ресурс организации – [www.profcom.web.tstu.ru/](http://www.profcom.web.tstu.ru/) Используется системы расслки объявлений по электронной почте университета.

**Оздоровление, отдых, культурно-воспитательная работа**

Традиционным направлением в работе Университетской профорганизации является пропаганда здорового образа жизни, отдых и оздоровление членов Профсоюза, тематические экскурсии.

В 2015 году успешно прошла оздоровительная компания в университетских спортивно-оздоровительных лагерях. Не было допущено резкого роста цен на путевки для сотрудников и студентов университета. Стоимость путевок для сотрудников составила 4900 руб. – это около 44% от стоимости путевки, студенты платили за отдых 1800 рублей, предоставлялись бесплатные путевки для ветеранов ВОВ, оказывалось санаторно-курортное лечение в наших профсоюзных здравницах Тамбовской области с 50 процентной компенсацией.

За летнюю компанию в наших двух лагерях оздоровилось 244 сотрудников, 330 студентов, 9 сотрудников прошли санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах. 420 студентов с начало года оздоровились в Санатории – профилактории «Тонус». По прежнему в санатории-профилактории действуют 30% скидка для сотрудников университета на медицинские услуги – стоматологического кабинета, медицинского массажа, как с помощью медицинского работника, так и с помощью кровати Нуга-бест, лечебной терапии и т.д.

Для сотрудников университета действуют скидки на посещение нашего бассейна. В результате переговоров удалось сохранить цены для сотрудников и студентов университета за одно посещение - 100 руб.

Взаимодействие профкома с комбинатом питания ТГТУ позволяет влиять на его работу по улучшению предоставления качественного питания сотрудникам и студентам, однако повлиять существенно на ценообразование неудается в силу экономических причин, данная структура находиться на грани самоокупаемости, так как является хозрасчетным подразделением. Однако совместные усилия администрации университета и профсоюзной организации позволят сдержать рост цен.

Однако организация питания в СОЛ «Сосновый угол» и СОЛ «Бодрость» силами этого подразделения не вызвало нареканий у отдыхающих.

Продолжается поэтапная реконструкция СОЛ Сосновый угол путем завершения его газификации, в этом году размещен еще один современный санузел на его территории, запланирована реконструкция столовой.

В 2016 году реализация основных направлений работы университетской профсоюзной организации будет продолжена.